

ÉTICA PRÁCTICA

DECÁLOGO DE LA FUNCIÓN DIRECTIVA

Dr. Juan José Almagro

1 Si legítimamente aspiras a desempeñar una función directiva, sea la que fuere, hazlo con integridad desde una responsabilidad que debes asumir voluntariamente y solo si atesoras la necesaria capacidad para desarrollarla.

2 Esfuérzate por respetarte y respeta sin exclusiones a los demás, singularmente a los *stakeholders* de tu organización y a las personas que de ti dependan. Procura estar siempre bien informado y aprende a comunicar, es decir, a involucrar a todos en el proyecto común.

3 Fórmate y aprende sin excusas cada día, y ayuda a implantar en tu organización procesos innovadores y de aprendizaje y capacitación colectivos. La educación es un proceso que nunca se agota ni puede convertirse en un privilegio.

4 Practica la delegación, siempre necesaria; es decir, dale a cada persona la oportunidad de hacer las cosas que sabe y tiene que hacer, y para las que esté preparada. Si no lo estuviese, pero confías en su capacidad profesional, promueve su formación. En las organizaciones es imprescindible democratizar el conocimiento.

5 Trabaja para hacer más productiva y eficiente a tu organización creando estructuras ágiles y bien definidas, adecuando las ya existentes y situando a cada persona en el lugar que, sin favorecer a nadie, por su talento y méritos le corresponda.

6 Promueve y ayuda en la implantación de políticas de conciliación e igualdad. No basta con el mero cumplimiento de las leyes. Contribuye a liderar un cambio cultural en el que se implique a toda la organización velando para que la desigualdad no se instale en el seno de la empresa.

7 Practica la humildad y el espíritu de servicio porque el cargo no es de tu propiedad. Y recuerda que tu principal obligación es ser leal y comprometerte sin excusas con tu organización, creando valor y haciéndola sostenible. Los hombres y mujeres directivos tan solo son depositarios de un patrimonio y, en primer lugar, sus responsables.

8 Practica y enseña la cultura del trabajo, el esfuerzo y la decencia. La prudencia y la equidad en las retribuciones y en otras condiciones laborales es una exigencia ineludible. Aprende a renunciar y a ser austero, y recuerda que lo financiero debe ser siempre un medio y nunca un fin.

9 Promueve el comportamiento ético en el diario quehacer de tu organización, es decir, la búsqueda permanente de valores y normas aplicables a un aquí y ahora. La ciudadanía exige hoy a las empresas y a las instituciones, y a sus dirigentes, que junto a la necesaria búsqueda de resultados, y además de practicar la transparencia y el compromiso solidario, se rijan por criterios de utilidad social y de servicio público.

10 Para que crean y confíen en ti, compórtate ejemplarmente: Di lo que debes y haz siempre lo que dices.

PRACTICAL

ETHICS

DECALOGUE OF MANAGEMENT FUNCTIONS

Juan José Almagro, PhD

1 If you legitimately aspire to play a management role, whatever it is, do it with integrity, based on a responsibility that you assume voluntarily, and only if you possess the necessary ability to carry it out.

2 Strive to respect yourself and to respect others without exclusion, especially the stakeholders of your organisation and the people who depend on you. Try to always be well informed and learn to communicate, that is to say, to involve everyone in the common project.

3 Train yourself and learn every day without fail, and help to implement innovative and collective learning and training processes in your organisation. Education is a process that never ends and must not become a privilege.

4 Practice delegation, which is always necessary; that is to say, give each person the opportunity to do things they know how to and need to do, and for which they are trained. And if they are not, but you trust in their professional ability, foster this training. In organisations it is essential to democratise knowledge.

5 Work to make your organisation more productive and efficient, creating agile and well-defined structures and adapting existing ones, and placing each person, without favouring anyone, in the appropriate position, given their talent and merits.

6 Promote and assist with the implementation of policies of reconciliation and equality. Mere compliance with the law is not enough. Contribute to leading a cultural change in which the entire organisation becomes involved, to ensure that inequality does not establish itself within the company.

7 Practise humility and maintain a spirit of service because the post is not your property. And remember that your principal obligation is to be loyal and to commit yourself to your organisation without fail, creating value and making it sustainable. Men and women managers are only custodians of a patrimony and, first and foremost, are those responsible for it.

8 Practice and teach the culture of work, effort and decency. Prudence and fairness in remunerations and other working conditions is an essential requirement. Learn to renounce and be austere, and remember that the financial side should always be a means and never an end.

9 Promote ethical behaviour in the daily work of your organisation; that is to say, the constant search for values and standards applicable to the here and now. The general public today demands that companies and institutions, and their leaders, along with the necessary striving for results, and in addition to demonstrating transparency and commitment to solidarity, are governed by criteria of social utility and public service.

10 So that people believe and trust in you, behave in an exemplary way: say what you should and always do what you say.